

Редактору газеты «Надежда»
Мауленберлиеву Болат Мырзахметовичу
От: директора «Круглоозерновского
медико-социального учреждения»
Жаксыгулова Кайредена Кадыргалиевича

Уважаемый Болат Мырзахметович!

В газете «Надежда» 12 – мая текущего года было опубликовано обо мне негативный материал. Однако сведения отраженные в указанной публикации не соответствуют действительности, и полагаю что они основаны на не проверенной на предмет достоверности полученной Вами информации.

К примеру, при принятии коллективного договора, были соблюдены все правила трудового кодекса т.е. первый коллективный договор был принят на общем собрании коллектива в клубе учреждения 24-декабря 2013 года присутствовало 159 человек. Численность сотрудников 207 человек. Протокол № 3. Коллективный договор зарегистрировано в инспекции труда ЗКО. В связи с вводом нового трудового кодекса мы на общем собрании коллектива в клубе протоколно, присутствовало 140 человек, 25.02.2016. Внесли поправки коллективный договор после регистрации ознакомили под роспись членов коллектива. Единственным которая отказалась расписаться Алдангарова Факиза - санитарка по наблюдению.

Летний лагерь труда и отдыха существовал 3 года. И мы занимаемся трудотерапией. Приуралье да в Республике Казахстан этот новый проект. Одобрен министерством и мы не скрываем. Права инвалидов защищены организации Ассамблеи народов. То что они там работают весь день не соответствует действительности. Там они не только трудятся занимаются многими делами, кто спортом, кто рыбачит, а кто-то собирает ягоды, огромная шахматная доска, и шахматные большие фигуры сделанные нашими опекаемыми. Думаю как опекун мы имеем права. А если вы видели их лица когда они возвращаются с лагеря. (прилагаю анализ наблюдений психолога). В летней лагерь труда и отдыха имеется волейбольная, футбольная площадка. Генеральный план лагеря разработанный проектной организацией «Гипрогаз». Я лично доложил А.Кульгинову и он подтвердит если это требуется он был у нас. И поддерживая обещал помощи со спонсорами. Опекунами инвалидов по распоряжению местных исполнительных органов акимом города Уральска является администрация КПМСУ.

В администрацию входит не один директор (врачи, социальные работники, заместители директора, и т.д.)

По Чп в январе, работали независимые эксперты объяснительные в деле. Работали как Государственный инспекции труда, так и следователей УВД. Наши доводы о том что это произошло в часы отдыха во внимание приняты не были, если бы они учли то вообще расследованию не подлежало бы. Акты расследование, объяснительные подшиты в деле.

По штатом: штаты составляются на основании Стандарта оказания специальных, социальных услуг, проверяются и утверждаются Управлением координации и социальной защиты населением, проверяются Управлением экономики по ЗКО.

По заданию прокуратуры заработная плата сотрудников проверяли в начале 2016 года от 25 февраля есть акт проверки составленный главным контролером ревизором инспекции финансового контроля по ЗКО Досановой К.К. и нарушение по заработной плате сотрудников не имеется.

Нашим сотрудникам медицинским сестрам и санитаркам доплачивается за вредные условия труда. Согласно статьи 78 трудового кодекса

1. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника в течение суток два часа, а на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда - один час.
2. Общая продолжительность сверхурочных работ не должна превышать 12 часов в месяц и 120 час в год.
Если 120 час разобьем на 12 месяцев получается 10 часов в месяц. Поэтому табелировать и оплачивать не представляется возможным.

Немецки специалист по имени Урсулы Байер «Круглоозерновский медико-социальный учреждение» не посещало никогда.

Согласно статьи 81 трудового кодекса.

1. В течение ежедневной работы (рабочей смены) работнику должен быть предоставлен один перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью не менее получаса.
2. Время предоставления перерыва для отдыха и приема пищи, его продолжительность устанавливаются правилами трудового распорядка, трудовым, коллективным договорами.
3. Время перерыва для отдыха и приема пищи не включается в рабочее время. На работах, где по условиям производства предоставление перерыва невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время в специально оборудованном месте. Перечень таких работ, порядок и место для отдыха и приема пищи устанавливаются коллективным договором или актами работодателя.

И этот вопрос обсуждался много раз, согласовалась с госинспекторами по ЗКО Управлением координации и социальной защиты. Следует сообщить еще о том что существует баланс рабочего времени. Утверждены Министерством Здравоохранения и социального развития. Мы обязаны придерживаться этого баланса рабочего времени. При пяти сменной работе резко уменьшается количество рабочих часов. А также количества работающих санитарок. Оклады работников рассчитаны на баланс рабочего времени.

Это вопросы экономистов. Санитарки и медсестры возможно далеки от этих вопросов.

Убедительная просьба пусть по справедливости, честно, правду. Оклеветать можно любого. Есть в обществе люди которые любят жаловаться, не хотят понимать, эти люди склонны оклеветать или что-то перепутать. У меня общий трудовой стаж 45 -лет. Являюсь ветераном труда . Вошел с представления Нариман Турегалиева в энциклопедию «Лудшие люди Казахстана». Награжден почетным грамотам и медалью. «Астана-10 лет» президентом страны Елбасы Н.Назарбаевым.

Аналогично не соответствуют действительности и другие остальные факты, изложенные в вышеуказанных публикациях.

Я полагаю, что приведенные мною доводы и примеры достаточны и убедительны для опровержения сведений отраженных публикациях.

Полагаю, что в соответствии со ст.20 Закона РК «О средствах массовой информации», журналист имеет право проверять достоверность получаемой информации и обращаться к специалистам при проверке полученных информационных материалов.

В то же время, согласно ст.21 Закона РК «О СМИ », журналист обязан не распространять информацию, не соответствующую действительности, уважать законные права и интересы физических и юридических лиц.

На основании изложенного, просил бы Вас дать опровержение в том же месте газете, тем же шрифтом, в том же объеме так как задета честь государственного учреждения и его первого руководителя.

На основании изложенного, настоятельно рекомендовал бы Вам в течение 2-х недель со дня получения данного обращения опубликовать опровержение.

В случае оставления Вами моего обращения без удовлетворения то я оставляю за собою права обращения в суд за защитой чести, достоинства и деловой репутации с возмещением мне морального ущерба.

С уважением к Вам



Жаксыгулов К.К.